



ANLEGG & MARINE SERVICE

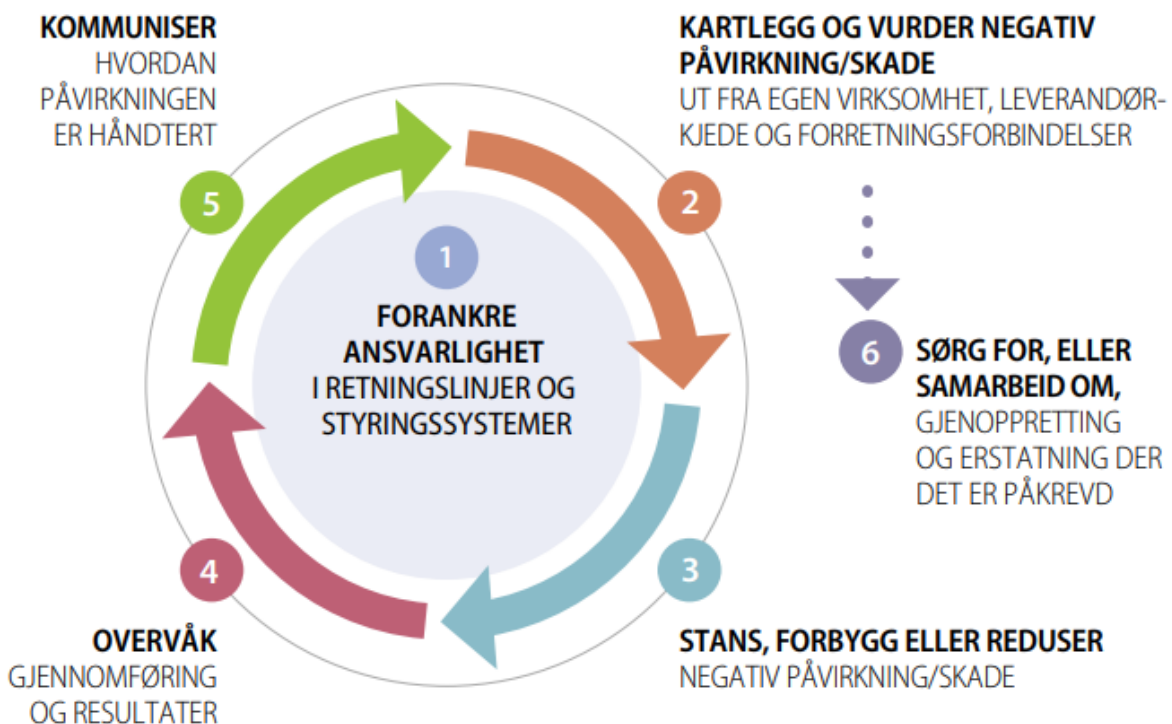
Rapport vedrørende aktsomhetsvurdering i henhold til
Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med
grunnleggende menneskerettigheter og anstendige
arbeidsforhold (åpenhetsloven)

Versjonshistorikk		
Versjon/revisjon	Dato	Godkjent av
00	29.06.2023	Trond Olsen, Daglig leder

Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Dette dokumentet er utarbeidet for å informere «den som har interesse eller behov» for informasjon om Anlegg og Marine Service AS tiltak for å etterleve Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven). Dokumentet blir oppdatert på årlig basis, eller når det blir en vesentlig endring i selskapets risikovurdering.

AMS gjennomfører aktsomhetsvurderinger iht. OECD's veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.



Figur 1 – Aktsomhetsvurderingsprosessen og støttetiltak

Formålet med aktsomhetsvurderingen er først og fremst å unngå å forårsake eller bidra til negativ påvirkning på mennesker, miljø og samfunn, og å forsøke å hindre negative påvirkning som følge av operasjoner, produkter eller tjenester gjennom forretningsforbindelser. Når involvering i negativ påvirkning ikke kan unngås, bør aktsomhetsvurderingen gjøre AMS i stand til å redusere skade, forhindre at de gjentas, og gjenopprette dem, der det er nødvendig.

Beskrivelse av virksomhetens organisering og driftsområde

Anlegg og Marine Service AS (AMS) er et privateid selskap, stiftet i 1985. Tre av fire eiere er aktive/ansatte i selskapet, herunder daglig leder. Selskapets hovedvirke er service, overhaling og reparasjon av marine dieselmotorer, hovedsakelig innen maritim- og petroleumsnæring. Selskapet har ikke egenutviklede produkter.

AMS er et sirkulærøkonomisk selskap. Gjennom å vedlikeholde og reparere motorer, overhale og gjenbruke deler, sørger vi for at de ressurser som er tatt i bruk varer lengst mulig.

AMS er knyttet til en rekke motorfabrikanter gjennom formelle avtaler. Brorparten av disse motorfabrikantene har opprinnelse i USA, men det er også fabrikanter fra Japan og Tyskland.

AMS har også et stort internasjonalt nettverk av leverandører av motordeler og relaterte komponenter. Brorparten av disse har opprinnelse i Europa, men det er også leverandører andre steder i verden. Mange av de produktene disse formidler har sin opprinnelse i USA.

AMS leverer i all hovedsak sine tjenester i Norge. Unntaksvis utfører vi oppdrag i andre land, så som Storbritannia og Spania. Gjennom årene har vi utført oppdrag over store deler av verden.

AMS har to lokasjoner. Hovedkontoret er i Tananger og vi har en avdeling på Ågotnes. Begge enhetene har moderne fasiliteter tilpasset virksomhetens aktiviteter.

Organisering av arbeidet – roller og ansvar

Styret i AMS er ansvarlig for at selskapet etterlever gjeldende lover og regler, herunder Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven).

Styret har delegert arbeidet med å implementere, gjennomføre og følge opp selskapets forretningsmessige aktivitet til Daglig leder. Herunder ligger oppgaven med å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og påse at selskapet oppfyller lovkravene i åpenhetsloven. Daglig leder er ansvarlig overfor styret.

Selskapets ledergruppe har i oppgave å utøve selskapets policy og retningslinjer i det daglige virket overfor leverandører, kunder og samarbeidspartnere. Herunder inngår å medvirke i aktsomhetsvurderinger og å rapportere brudd, eller mistanke om brudd, på menneske- og arbeiderrettigheter i leverandørkjeden.

Selskapets medarbeidere har i oppgave å opptre i henhold til selskapets policy og retningslinjer i det daglige virket overfor leverandører, kunder og samarbeidspartnere. Herunder inngår å rapportere brudd, eller mistanke om brudd, på menneske- og arbeiderrettigheter i leverandørkjeden.

Beskrivelse av selskapets policy for ansvarlig næringsliv

Selskapets policy for ansvarlig næringsliv er basert på vårt engasjement for å drive virksomhet på en måte som tar hensyn til økonomiske, sosiale og miljømessige konsekvenser. Vårt mål er å skape verdier for våre interessenter, samtidig som vi tar ansvar for våre handlinger og bidrar til en bærekraftig utvikling. Her er en beskrivelse av noen av de viktigste elementene i vår policy for ansvarlig næringsliv:

1. **Etikk og integritet:** Vi er forpliktet til å handle på en etisk og integritetsbasert måte i alle aspekter av vår virksomhet. Dette innebærer å opptre i samsvar med gjeldende lover og regler, og å handle ærlig, rettferdig og ansvarlig i alle våre forretningsrelasjoner.
2. **Menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter:** Vi respekterer og støtter menneskerettighetene i alle våre aktiviteter. Vi er forpliktet til å sikre at våre ansatte og alle andre som er involvert i vår verdikjede, arbeider under trygge og rettferdige forhold, uten diskriminering eller tvangsarbeid.
3. **Bærekraftig forsyningskjede:** Vi søker å jobbe med leverandører som deler vårt engasjement for ansvarlig næringsliv. Vi forventer at våre leverandører oppfyller de samme standardene for etikk, arbeidstakerrettigheter og miljøhensyn som vi selv gjør.
4. **Miljøhensyn:** Vi tar ansvar for å minimere vår påvirkning på miljøet. Vi arbeider for å redusere vårt ressursforbruk, avfall og utslipp gjennom effektive driftspraksiser og implementering av

miljøvennlige teknologier. Vi fremmer også bevissthet om miljøvern blant våre ansatte og oppfordrer til bærekraftige praksiser i deres daglige arbeid.

5. Lokalsamfunnsengasjement: Vi anerkjenner betydningen av å støtte og samarbeide med lokalsamfunnene der vi opererer. Vi søker å være en positiv kraft ved å støtte lokale initiativer, bidra til økonomisk utvikling og være ansvarlige naboer.
6. Rapportering og gjennomsiktighet: Vi er forpliktet til å være åpne og gjennomsiktige om vår innsats for ansvarlig næringsliv. Vi rapporterer jevnlig om vår fremgang og resultater innenfor relevante områder, og vi tar imot konstruktiv tilbakemelding fra våre interessenter.

Vår policy for ansvarlig næringsliv er en dynamisk og evolusjonerende prosess. Vi forplikter oss til å kontinuerlig evaluere og forbedre vår praksis for å sikre at vi opprettholder de høyeste standardene for ansvarlighet og bærekraft i alle aspekter av vår virksomhet

Etiske retningslinjer for leverandører

AMS forventer at alle våre leverandører forholder seg til selskapets retningslinjer for leverandører. Dette omfatter:

1. Overholdelse av lover og regler: Leverandører forventes å overholde gjeldende lover, forskrifter og standarder i alle jurisdiksjoner der de opererer.
2. Menneskerettigheter: Leverandører skal respektere og fremme menneskerettighetene i sine virksomheter og forsyningskjeder. Dette inkluderer å unngå bruk av tvangsarbeid, barnearbeid, diskriminering og respektere arbeidstakernes rettigheter.
3. Arbeidsforhold: Leverandører bør sikre trygge og sunne arbeidsforhold for sine ansatte. Dette kan inkludere rimelig arbeidstid, konkurransedyktige lønninger, beskyttelse mot trakassering og tilgang til helse- og sikkerhetsstandarder.
4. Miljøansvar: Leverandører bør følge bærekraftige praksiser og minimere sin påvirkning på miljøet. Dette kan inkludere reduksjon av avfall og utslipp, bruk av fornybare ressurser og implementering av energieffektive løsninger.
5. Etisk forretningspraksis: Leverandører forventes å opprettholde høy integritet og ærlighet i all sin virksomhet. Dette inkluderer å unngå korrupsjon, bestikkelser, interessekonflikter og urettferdig konkurranse.
6. Personvernbeskyttelse: Leverandører bør håndtere personopplysninger i samsvar med gjeldende personvernlover og respektere kundenes rettigheter til personvern.
7. Sosialt ansvar: Leverandører bør bidra til sosiale og samfunnsmessige utviklingsinitiativer på en positiv måte og støtte lokalsamfunnene de opererer i.

Leverandørkjedeoppfølging

AMS risikovurderer leverandører i forhold til bransje, samt land/region, den kunnskap vi har, eller som vi kan tilegne oss, til forhold som organisasjonsfrihet, arbeidstid, arbeidsforhold, lønn til å leve av og risiko for barnearbeid. Leverandører som skal risikovurderes prioriteres i forhold til hvor vesentlig leverandøren er for AMS sitt virke.

Forut for risikovurderingen vil AMS innhente informasjon om og/eller fra leverandøren gjennom medier, nettsøk og eventuelt spørreskjema og samtaler.

AMS har et spørreskjema som kan benyttes i leverandørkjedeoppfølging. Følgende spørsmål inngår:

- A. Innebærer produkter eller tjenester levert fra din bedrift noen ingredienser (produkter, deler, materialer) eller tjenester som kan ha blitt levert fra kilder som opererer i konflikt med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold? Ja/Nei/Vet ikke - Beskriv kort hvorfor du svarer som du gjør.

- B. Produserer din bedrift, noen av dens leverandører eller underleverandører nedover i områder/land kjent for manglende respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold? Ja/Nei/Vet ikke – Hvis ja, beskriv kort og inkluder informasjon om hva bedriften din til slutt har gjort for å stoppe, forhindre eller redusere negative påvirkninger. Vennligst oppgi også områdene/landene til dine viktigste underleverandører. - Hvis nei eller ikke vet, vennligst angi hvilke områder/land din produksjon foregår i, inkluder også områder/land for dine viktigste underleverandører.
- C. Har din bedrift noen form for etiske retningslinjer/policy/anskaffelsesbetingelser osv. som sier noe om leverandørens plikt til å overholde grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold? Ja/Nei - Hvis ja, beskriv kort og eventuelt også link/legg ved relevant offisiell dokumentasjon. - Hvis nei, vennligst informer oss om selskapet har noen planer om å etablere slike eller ikke.

Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som virksomheten har avdekket gjennom sine aktsomhetsvurderinger

Risikofaktorer i leverandørkjeden

Åpenhetsloven pålegger oss å informere om egen aktivitet og å søke informasjon i leverandørkjeden.

Som nevnt ovenfor leverer AMS produkter produsert av andre selskaper til det norske markedet. Selskapet har svært begrenset egen produksjon. All vår aktivitet følger norsk lov, forskrifter, Hovedavtalen og tariffavtaler.

Vi har identifisert risikofaktorer hvor vi direkte eller indirekte kan bryte med intensjonen i Åpenhetsloven. For å identifisere disse har vi tatt utgangspunkt i Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ - anskaffelser.no) sin høyrisikoliste. Vi har videre støttet oss på risikovurderinger utarbeidet og/eller publisert av dem. Følgende produktkategorier er identifisert som relevante:

- Elektronikk og IKT
- Konfliktmineraler
- Mat og drikke
- Kontorrekvisita
- Tekstiler, arbeidsklær og fottøy
- Biler og andre kjøretøy

I tillegg til disse har vi risikovurdert våre største og viktigste leverandører, Pon Power og Cummins Norway, og bedt om innsyn og informasjon fra deres leverandørkjede.

Vi er klar over at det er middels til høy risiko for menneskerettsbrudd innenfor flere av de ovennevnte gruppene og har vurdert handlingsalternativer.

Elektronikk og IT - iht. DFØ er det høy til svært høy risiko for menneskerettsbrudd i sammenstilling, komponenter og råvarer relatert til mobiltelefoner, (bærbare)datamaskiner og dataskjermer. Slike produkter brukes internt i AMS. Brorparten av produksjonen finner sted i Kina og andre asiatiske land. Selv amerikanske varemerker produseres i all hovedsak der. AMS er avhengig av slike produkter for å opprettholde og utvikle aktiviteten i selskapet. For å redusere risikoen for menneskerettsbrudd relatert til slike produkter har vi besluttet at vi kun skal anskaffe «TCO Certified» produkter.

Konfliktmaterialer – slike materialer inngår i IT-utstyr, batterier og elektronikk. AMS er ikke storforbruker av slike produkter, men bruker noe internt, samt at elektronikk benyttes i en del produkter vi kjøper inn og videreselger, for eksempel på motor kontrollenheter. For å redusere risiko for menneskerettsbrudd relatert til konfliktmaterialer har vi besluttet å kun gjøre anskaffelser fra anerkjente og velrenomerte leverandører.

Mat og drikke – AMS kjøper inn kaffe og frukt til ansatte. Risiko for menneskerettsbrudd er størst ved produksjon i utviklingsland. AMS har valgt å redusere risiko ved primært å kjøpe norskproduserte produkter. Produkter som kjøpes fra utviklingsland skal være «Fairtrade» merket.

Kontorrekvisita – AMS benytter i begrenset grad kontorrekvisita i sin virksomhet. Risiko for menneskerettsbrudd finnes i forbindelse med en rekke produkter i denne kategorien. AMS har valgt å holde forbruk av slike varer på et absolutt minimum.

Tekstiler, arbeidsklær og fottøy – medarbeidere i AMS benytter arbeidsklær og -sko anskaffet av selskapet. Risiko for menneskerettsbrudd finnes i forbindelse med en rekke produkter i denne kategorien. AMS har valgt å redusere risiko ved primært å kjøpe norskproduserte produkter, alternativt produkter som er «Fairtrade» merket.

Biler og andre kjøretøy – AMS har firmabiler til bruk for mekanikere på reiseoppdrag. På grunn av det store omfanget av komponenter og materialer benyttet i biler er det fare for menneskerettsbrudd ved slike produkter. Slike brudd er mest sannsynlig i Asiatiske, Afrikanske, og Sørmerikanske land. AMS vil redusere risiko ved primært å kjøpe europeiske bilmerker.

Det finnes en rekke leverandører av brukte motorer og motordeler i Asiatiske land. Flere av disse er aktive i å promotere sine tjenester overfor AMS. Vi har valgt, så langt det lar seg gjøre, å ikke benytte oss av disse selskapene for å redusere risiko for medvirkning til menneskerettsbrudd.

Risikofaktorer i egen virksomhet

AMS etterlever alle lover og forskrifter som er gjeldende for næringsvirksomhet i Norge. I tillegg driver vi virksomheten innenfor rammen av Hovedavtalen og vi er bundet av og etterlever to tariffavtaler.

Selskapet har utarbeidet og distribuert en rekke prosedyrer og rutiner for å sikre samsvarighet mellom utøvelse av vårt virke, menneskerettigheter, medarbeideres helse og sikkerhet og våre omgivelers krav og forventninger til oss. Herunder inngår, men ikke begrenset til:

- Etske retningslinjer
- Forholdet til kunder og leverandører
- Menneskerettigheter
- Gaver og sponning
- Økonomiske fordeler
- Trakassering og mobbing
- Psykososialt arbeidsmiljø
- Kompetanse og kompetanseutvikling
- Arbeidstid og pauser
- Bedriftshelsetjeneste
- Informasjon og drøftinger
- Tillitsvalgt og verneombud
- Ferie og permisjoner
- HMS policy og -mål

- Kjemisk eksponering
- Mottak, kontroll og avhending av kjemikalier

Ansvar og myndighet for oppfølging av HMS arbeidet er definert, beskrevet og kommunisert.

Der hvor det er størst fare for menneskerettsbrudd internt i AMS er:

- Arbeidstid
 - Noen av våre medarbeidere kan til tider arbeide lange dager, noe som har potensial for å redusere sikkerhet og kan føre til utmattelse. For å redusere risiko for skadelig påvirkning loggfører vi og holder kontroll på timer i virke og at disse ikke overskrider gjeldende lover og forskrifter. Lover og forskrifter vi forholder oss til i denne sammenheng er Arbeidsmiljøvernloven, Rammeforskriften, Skipsarbeidsloven, Skipssikkerhetsloven og Maritime Labour Convention 2006.
- Arbeidsforhold
 - Noen av våre medarbeidere kan til tider bli utsatt for kjemikalier. For å redusere risiko for skadelig påvirkning har alle ansatte tilgang til og påbud om å bruke verneutstyr når de bruker eller er i nærheten av bruk av skadelige kjemikalier. Vi søker å erstatte farlige og miljøskadelige kjemikalier med mindre farlige/ufarlige kjemikalier der gode erstatningsalternativer finnes.
 - Noen av våre medarbeidere kan til tider være utsatt for ubekvemme arbeidsstillinger og/eller ubekvemt arbeidssted (temperatur, vær osv). For å redusere risiko for skadelig påvirkning har alle ansatte tilgang til forskjellige typer arbeidsklær tilpasset arbeidet og de har rett og plikt til å stanse arbeidet dersom det utgjøre fare for helse og liv.
 - Noen av våre medarbeidere kan til tider være utsatt for støy og vibrasjoner. For å redusere risiko for skadelig påvirkning har alle ansatte tilgang til og påbud om å bruke verneutstyr når de er utsatt for støy og til å kun arbeide korte økter med vibrerende utstyr.
 - Noen av våre medarbeidere kan til tider være utsatt for farlige arbeidsforhold i forbindelse med løfting/hengende last og arbeid på mekaniske komponenter. For å redusere risiko for skade og liv er det utviklet prosedyrer for sikker jobb analyse/risikovurdering som gjennomføres før hver arbeidsoperasjon. Videre har alle ansatte rett og plikt til å stanse arbeidet dersom det utgjøre fare for helse, liv eller materiell.

Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultatet eller forventede resultater av disse tiltakene

AMS har gjennom sine undersøkelser ikke oppdaget og/eller påvist brudd på menneskerettigheter i egen virksomhet eller i leverandørkjeden. Vi anerkjenner og forstår imidlertid at det kan forekomme.

AMS har en rekke prosedyrer og retningslinjer for aktiviteten som skal bidra til å redusere risiko for bidrag til menneskerettsbrudd. Disse, og hvilke tiltak vi har iverksatt, er beskrevet i forrige kapittel.

Som et lite selskap anser vi vår påvirkningskraft på store, multinasjonale selskaper som inngår i vår leverandørkjede, som relativt begrenset. Vår forretningsdrift er helt avhengig av å være tilknyttet

slike selskaper. Vår største mulighet til å redusere risiko for menneskerettsbrudd er å forsterke vår posisjon som sirkulærøkonomisk bedrift. Dette gjør vi ved å overhale og gjenbruke motordeler, samt å vedlikeholde og reparere motorer for kunder slik at de varer lengst mulig. Med dette reduserer vi behovet for produksjon av nye komponenter og deler og således reduserer risiko for menneskerettsbrudd.

Vi har gjort aktive valg i forhold til produkter listet på DFØ's høyrisikoliste, herunder å bruke sertifiserte produkter der hvor slikt er etablert. Vi anerkjenner imidlertid at menneskerettsbrudd kan forekomme ved produksjon av slike produkter.

I tiden fremover vil vi risikovurdere flere leverandører. Herunder vil vi benytte «Spørreskjema for leverandører til AMS vedrørende menneskerettigheter iht. Åpenhetsloven» overfor flere eksisterende og nye leverandører. Leverandører med høy risiko for bidrag til menneskerettsbrudd vil bli erstattet med andre leverandører der hvor det finnes gode erstatninger og de ikke er avgjørende kritisk for forretningsaktiviteten. Kritiske leverandører, hvor det er vurdert høy risiko for menneskerettsbrudd, vil bli monitorert og søkt påvirket i positiv retning i de fora vi møtes og kommuniserer gjennom.

AMS vil løpende oppdatere sin aktsomhetsvurdering når nye risikoer identifiseres, senest årlig.